



DLHODOBÝ ZÁMER Stavebnej fakulty TUKE na roky 2024-2031

**predkladá: prof. Ing. Dušan Katunský, CSc. dekan
Košice, november 2024**

Obsah

Predhovor

Poslanie

Vízia

- 1. Vzdelávanie***
- 2. Veda, výskum a inovácie***
- 3. Rozvoj a starostlivosť o ľudí***
- 4. Prostredie a spoločnosť***

Časový harmonogram schvaľovania

Dlhodobý zámer Stavebnej fakulty TUKE na roky 2024-2031

Predhovor

Dlhodobý zámer Stavebnej fakulty Technickej univerzity v Košiciach (SvF TUKE) stanovuje ciele a rozvojové priority v oblasti vzdelávania, vedy, výskumu, spolupráce s praxou, podnikateľskej činnosti, medzinárodnej spolupráce ako aj v oblasti starostlivosti o ľudí, organizácie a riadenia fakulty. Vychádza z Dlhodobého zámeru Technickej univerzity v Košiciach na roky 2024 až 2031, vízie a poslania SvF TUKE, ktoré sú uvedené v štatúte fakulty. Odráža potrebu udržateľného rozvoja fakulty v kontexte jej súčasného potenciálu a postavenia pri poskytovaní vzdelávania, vedeckovýskumnej, podnikateľskej a znaleckej činnosti v oblasti stavebníctva.

Dlhodobý zámer je rozpracovaný na úroveň čiastkových cieľov, konkrétnych rozvojových úloh a opatrení a následne implementovaný na všetky úrovne riadenia fakulty. Bude pravidelne vyhodnocovaný z hľadiska dosahovania plánovaných merateľných výstupov pomocou vopred definovaných ukazovateľov a podľa potrieb každoročne aktualizovaný. Vyhodnocované budú tiež dosiahnuté výsledky v rámci cieľov kvality.

Úspešné naplnenie strategických cieľov v jednotlivých oblastiach prispeje k naplneniu vízie a poslania Stavebnej fakulty TUKE. Predpokladom pre dosiahnutie cieľov je plné nasadenie a účinná spolupráca vedenia fakulty, všetkých jej orgánov, zamestnancov, študentov a celej akademickej obce, založená na komunikácii, konsenzuálnom prístupe a vhodnej koordinácii všetkých procesov v rámci fakulty.

Poslanie

Základným poslaním SvF TUKE je prispievať k plneniu poslania Technickej univerzity v Košiciach, a to zabezpečením a neustálym rozvíjaním vysokoškolského vzdelávania a tvorivého vedeckého bádania v oblasti stavebníctva. Vychádza pritom z potrieb regiónu - trendy a stratégia RIS3 predovšetkým v oblasti Zeleného a digitálneho stavebníctva v súlade s prioritami SR a EÚ.

Fakulta uskutočňuje základný a aplikovaný výskum, využíva najnovšie poznatky vedy a techniky pri vzdelávaní študentov, vykonáva vývojovú, podnikateľskú, znaleckú činnosť a poskytuje ďalšie vzdelávanie. SvF TUKE napomáha vedeckému a technologickému rozvoju stavebníctva v záujme formovania prospešnej budúcnosti a zvyšovania kvality života.

Vízia

SvF TUKE prešla od svojho vzniku plynulo obdobiami extenzívneho a následne intenzívneho rastu a vyprofilovala sa na plne etablovanú a rešpektovanú vzdelávaciu a vedeckú inštitúciu v rámci vzdelávacieho systému na Slovensku a v strednej Európe. Charakterizuje ju profesionalita, kooperácia, interdisciplinarita a spoločenská zodpovednosť pri vzdelávaní, výskume a podnikateľskej činnosti na domácej a medzinárodnej úrovni. Je atraktívna pre uchádzačov o štúdium, spolupracuje s významnými partnermi z praxe a svojim výskumom posúva hranice poznania v prospech rozvoja spoločnosti. Pre budúce obdobie to budú najmä tri kľúčové piliere, ktoré budú vplývať na celkovú činnosť fakulty a to: interdisciplinarita, internacionalizácia a digitalizácia.

Dlhodobý zámer Stavebnej fakulty TUKE na roky 2024-2031

Fakulta má modernú a rozsiahlu infraštruktúru potrebnú pre kvalitné vzdelávanie a výskum, má stabilný inovačný potenciál. Je finančne samostatná a efektívna v každej činnosti. Má všetky predpoklady k tomu, aby sa neustále rozvíjala v troch smeroch – líniách a to v pozemnom staveiteľstve, inžinierskom staveiteľstve, v technologických procesoch a manažmente v stavebníctve, v súčinnosti s udržateľnosťou a cirkulárnou ekonomikou.

Pre ďalší rast a kontinuálne zvyšovanie jej konkurencieschopnosti je nevyhnutné sústrediť pozornosť na jej kvalitatívny rozvoj a to v súlade s doteraz definovanými strategickými smermi fakulty i univerzity a s dôverou v ľudský potenciál jej zamestnancov a študentov. Prioritnými v nasledujúcom období budú tieto kľúčové oblasti:

1. vzdelávanie
2. veda, výskum a inovácie
3. rozvoj a starostlivosť o ľudí
4. prostredie a spoločnosť.

K jednotlivým bodom je možné uviesť nasledovné:

1. Vzdelávanie

Kvalitné, moderné a zodpovedné vzdelávanie je základným poslaním a jedným z kľúčových pilierov rozvoja SvF ako stabilnej súčasti TUKE. Tvorba inovatívneho, flexibilného a dynamického vzdelávacieho prostredia, ktoré reflektuje meniace sa potreby trhu práce a technologický pokrok, musí ostať našou prioritou. Prostredníctvom aktivít chceme zabezpečiť, aby naši študenti boli pripravení na výzvy budúcnosti a aby fakulta zostala atraktívnou a inovatívnou súčasťou univerzity. Naše úsilie smeruje k dôslednému uplatňovaniu interdisciplinárneho a holistického prístupu, ktorý umožňuje študentom získavať široké spektrum vedomostí a zručností potrebných pre ich úspešné pôsobenie v globálnej ekonomike i občianskej spoločnosti. Kladieme dôraz na inovácie a moderné pedagogické prístupy, ktoré podporujú aktívne zapojenie študentov do vzdelávacieho procesu, čím ich pripravujeme na flexibilné reagovanie na výzvy v oblasti udržateľnosti, demokracie a technologického pokroku. Nasledujúce konkrétne kroky a strategické ciele v oblasti vzdelávania, ktorými sa budeme riadiť v oblasti inovácie študijných programov, podpory medzinárodnej spolupráce, podpory vývoja interkultúrnych kompetencií študentov, využívania moderných technológií a rozširovania praktických skúseností našich študentov podpora udržanie si stabilnej a silnej pozície fakulty v rámci TUKE.

1.1 Kvalita vzdelávania: Systematicky zlepšovať a rozvíjať vnútorný systém zabezpečovania kvality vzdelávania zvýšením počtu stretnutí vedenia na minimálne 5 stretnutí ročne s osobami zodpovednými za študijné programy a učiteľmi študijných programov s cieľom zlepšiť komunikáciu, vytvoriť efektívnu spätnú väzbu a posilniť záujem o aktívnu účasť na rozvoji a skvalitňovaní vzdelávania u zamestnancov. Tieto stretnutia by zároveň mali slúžiť ako priestor na zdieľanie osvedčených postupov a riešení, ktoré budú motivovať mladšie generácie prevziať zodpovednosť za budúci rozvoj študijných programov, pričom tento proces budú vnímať ako príležitosť na sebarealizáciu a profesionálny rast, nie ako administratívnu povinnosť.

Dlhodobý zámer Stavebnej fakulty TUKE na roky 2024-2031

1.2 Inovácia študijných programov: Aspoň 2x ročne preukázať v radách študijných programov zváženie možností pre úpravy ŠP na základe najnovších vedeckých poznatkov a potrieb trhu práce, resp. podnetov priemyselnej rady. Súčasne pripraviť a akreditovať nové študijné programy podľa potrieb a možností, pričom sa zohľadnia dostupné personálne kapacity fakulty v súlade s Vnútorným systémom zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania na TUKE. Tieto nové a relevantné vzdelávacie programy budú zohľadňovať hlavné výzvy udržateľného rozvoja (Zelená dohoda Európskej komisie), politiky súvisiace so zručnosťami pre udržateľný rozvoj (Európsky program zručností pre udržateľnú konkurencieschopnosť, sociálnu spravodlivosť a odolnosť), a budú podporovať podnikavosť, digitálne a zelené zručnosti študentov.

1.3 Medzinárodné partnerstvá a interdisciplinarita: Rozšíriť ponuku medzinárodných študijných programov a uzavrieť aspoň 3 nové partnerstvá so zahraničnými univerzitami alebo inštitúciami do roku 2031 (Ulyseus, SECOVE, participácia na príprave nových interdisciplinárnych ŠP a iné).

1.4 Medzinárodná spolupráca vo výučbe: V rámci pedagogických aktivít rozšíriť ponuku so zapojením zahraničných partnerov v rámci virtuálnych mobilít študentov (aj COIL výučba) o 5 predmetov v každom ŠP do roku 2031. Vytvoriť nadnárodné vzdelávacie materiály na zvýšenie relevantnosti odborného vzdelávania a prípravy pre potreby súčasného trhu práce v oblasti udržateľnej energie a zeleného stavebníctva.

1.5 Zahraničné mobility študentov: Zlepšením diseminácie mobility programov na fakulte zvýšiť počet študentov zapojených do programov medzinárodných mobilít minimálne o 30 % do roku 2031, na podporu ich skúseností s globálnym vzdelávaním a výmenou poznatkov. Využiť možnosti ponúkané cez Ulyseus, SECOVE.

1.6 Inovácie vo výučbe: Implementovať nové pedagogické prístupy (metódy a formy, ako napr. tímové projekty, rozvoj kritického myslenia) a moderné digitálne technológie (napr. virtuálnu realitu, simulácie) v minimálne 50% predmetov na fakulte do roku 2031, čím sa zvýši efektivita a atraktivita vzdelávacieho procesu a konkurencieschopnosť absolventov.

1.7 Spätná väzba a jej implementácia: Zlepšiť systém trasovania absolventov s cieľom získať spätnú väzbu od minimálne 50% študentov a 70% absolventov každoročne a na základe tejto spätnej väzby upraviť študijné programy a zlepšiť kvalitu vzdelávania.

1.8 Celoživotné vzdelávanie: SvF TUKE poskytuje unikátne vzdelávanie odborníkov pre výkon regulovaných povolání v stavebnom sektore podľa požiadaviek profesijných združení (SKSI, ZSPS) a stavebnej praxe s pôsobnosťou v celej SR, ako je vzdelávanie pre získanie odbornej spôsobilosti na výkon činnosti stavbyvedúci/stavebný dozor, špecializované vzdelávanie pre znalecké činnosti a iné. Zámerom na ďalšie obdobie je rozšíriť ponuku kurzov celoživotného vzdelávania aspoň o 5 kurzov do roku 2031 v spolupráci s partnermi z praxe alebo inými pracoviskami s cieľom podpory interdisciplinarít v stavebníctve s inými priemyselnými odvetvami. Orientovať sa na letné školy, kurzy ukončené mikrocertifikátmi a pod.

Dlhodobý zámer Stavebnej fakulty TUKE na roky 2024-2031

1.9 Rozvoj a kreativita študentov: Zapojiť a podporiť talentovaných študentov do aspoň 2 výskumných projektov alebo do 2 odborných a podnikateľských aktivít účelových pracovísk fakulty ročne, prioritne so zameraním na vývoj a transfer inovatívnych technológií v oblasti stavebníctva, s cieľom prispieť k udržateľnosti a efektívnosti stavebných procesov.

1.10 Uchádzači: Aktívne spolupracovať so strednými školami v regióne, vytvárať priestor na spoločné stretnutia (tzv. Vzdelávaciu radu) aspoň raz ročne s cieľom mapovania príležitostí vzájomnej spolupráce a budovania príležitostí na udržanie študentov pred odlivom do zahraničia.

2. Veda, výskum a inovácie

Na SvF TUKE sa uskutočňuje tvorivé vedecké bádanie a tvorivá vedecká činnosť v súlade s potrebami spoločnosti. Pokrýva široké spektrum výskumných oblastí, pričom sa zaručuje sloboda vedeckého bádania, výskumu, vývoja a ďalšej tvorivej činnosti, ako aj zverejňovania ich výsledkov. Na SvF TUKE sa aktívne podporuje tvorivá činnosť študentov a zamestnancov, pričom fakulta poskytuje metodické usmernenie a koordinuje efektívne využívanie zdrojov. Podpora tvorivej činnosti na fakulte zahŕňa poskytovanie potrebných materiálnych, finančných a personálnych zdrojov, ktoré umožňujú našim výskumníkom dosahovať vynikajúce výsledky. Posilníme interdisciplinárne projekty a aplikovaný výskum, ktorý prináša reálne riešenia pre aktuálne spoločenské výzvy. Môžeme stavať na viacerých úspešne realizovaných projektoch v spolupráci so stavebnými úradmi, firmami, ako aj inými fakultami TUKE, ktorých výsledky majú dosah na zavedenie reálnych a inovatívnych stavebných riešení do praxe, ako sú vodozadržné opatrenia, digitalizácia územného plánovania a výstavby, a pod. Vo výskumnej činnosti s medzinárodným a interdisciplinárnym aspektom zaznamenávame úspechy v návrhoch riešení pre adaptácie na klimatické zmeny, nízko-uhlíkové technológie, využívanie informačných technológií pre digitalizáciu a virtualizáciu projektov, navrhovanie architektonických konštrukcií v súlade s udržateľným rozvojom výstavby budov, energetickou efektívnosťou budov a stavebnou klimatológiou, alebo pre optimálne navrhovanie a dimenzovanie stavebných konštrukcií a vývoj adaptívnych nosných systémov.

Naše výskumné aktivity budú zamerané na ďalšie inovatívne riešenia a nové poznatky, ktoré môžu byť aplikované v praxi, čím podporíme technologický a ekonomický rozvoj regiónu a krajiny v oblasti zeleného a digitálneho stavebníctva. V oblasti vedy, výskumu a inovácií je naším cieľom:

2.1 Doktorandská škola: Spolupodieľať sa na zriadení doktorandskej školy v rámci TUKE pokrývajúcej oblasti vzdelávania a výskumu na jednotlivých pracoviskách a zabezpečiť jej metodickú, materiálnu, finančnú a personálnu podporu. Prijatť a implementovať zásady doktorandskej školy TUKE, ktorá pokrýva oblasť vzdelávania a výskumu na fakulte. Vytvoriť aspoň jeden voliteľný predmet z úrovne fakulty pre doktorandskú školu.

2.2 Politika otvorenej vedy: Prijatť a implementovať politiku otvorenej vedy za účelom slobodného zverejňovania výsledkov výskumnej a umeleckej činnosti.

Zvyšovať kvalitu publikačných výstupov s dôrazom na databázy WoS a SCOPUS a uprednostňovať časopisy s najlepším kvartilom (Q) podľa AIS v „open access“ časopisoch t.j.

Dlhodobý zámer Stavebnej fakulty TUKE na roky 2024-2031

v časopisoch s voľným - otvoreným prístupom k informáciám. Každoročne zvyšovať publikované výstupy „open access“ tak, aby v roku 2031 boli všetky publikácie voľne prístupné.

2.3 Podpora mladých vedeckých zamestnancov: Zapojiť sa do projektovej schémy pre prijímanie domácich a zahraničných absolventov doktorandského štúdia, a tiež do podpory mladých talentovaných výskumníkov a doktorandov. Podporiť mladých výskumníkov poskytovaním finančných, materiálnych a personálnych zdrojov, ktoré im umožnia realizovať svoje vedecké projekty, prispievať k inováciám a úspešne sa zapájať do medzinárodných výskumných tímov. Vytvoriť podmienky pre prijatie min. 2 absolventov doktorandského štúdia do pracovného pomeru v pozícii vedeckého pracovníka.

2.4 Podpora nových špičkových tímov: Vytvoriť podmienky pre získanie a udržanie si kvalitných zahraničných akademických pracovníkov a výskumníkov zintenzívnením propagácie SvF TUKE smerom k medzinárodnej akademickej a výskumnej komunite. Propagovať SvF na medzinárodných podujatiach a rozpoznať možnosti rozšírenia partnerstiev SvF v oblasti vzdelávania a výskumu.

2.5 Interdisciplinárny výskum: Podporovať aplikovaný interdisciplinárny výskum a inovácie, podávanie patentov, úžitkových vzorov a dizajnov s cieľom zvýšenia jeho spoločenského dopadu. Zároveň budeme podporovať posilňovanie spolupráce medzi rôznymi disciplínami, aby sme zabezpečili integráciu rôznych odborných perspektív a vytvorili inovatívne riešenia, budeme odporovať spájanie výskumných kapacít s cieľom vytvárať väčšie kolektívy interdisciplinárneho charakteru, a to napr. prostredníctvom širšej a efektívnejšej spolupráce s ostatnými fakultami TUKE. Zabezpečiť aspoň raz ročne stretnutie manažérov projektovej činnosti za účelom motivácie a rozvoja interdisciplinariny v oblasti vedy a výskumu.

2.6 TECHNICOM: Zapojiť sa do aktivít TUKE prostredníctvom Univerziténeho vedeckého parku TECHNICOM, podporovať projekty transferu technológií do praxe, zakladanie start-up a spin-off spoločností s účasťou univerzity a súkromného sektora. Podporiť založenie aspoň 1 start-up, spin-off spoločnosti alebo HUBu.

2.7 Organizovanie vedeckých podujatí: Systematicky prezentovať a popularizovať výsledky vedecko-výskumnej činnosti na vedecko-odborných podujatiach. Podporovať organizovanie vedeckých podujatí najmä v medzinárodnom prostredí, rôznych motivačných súťaží a oceňovať talentovaných a excelentných zamestnancov a študentov. Každý rok zorganizovať aspoň 1 vedecko-odborné podujatie a 1 súťaž pre študentov.

2.8 Medzinárodná spolupráca vo vede: Zvýšiť rozsah a vplyv medzinárodnej spolupráce v oblasti vedy a výskumu za účelom vytvárania nových a posilňovania existujúcich partnerstiev a spolupráce s výskumnými inštitúciami v zahraničí, s cieľom zvýšiť zapojenie SvF TUKE do medzinárodných grantových schém. Uzavrieť aspoň 3 nové partnerstvá so zahraničnými univerzitami alebo inštitúciami do roku 2031.

2.9 Motivácia publikačnej činnosti: Vytvoriť podporný systém pre motiváciu doktorandov, výskumníkov a pedagógov na publikovanie svojich výstupov vedeckej činnosti vo svetových vydavateľstvách. Najlepšie pripraveným rukopisom z výstupov vedeckej činnosti každoročne prideliť finančnú dotáciu k publikovaniu (APC) podľa možností fakulty.

3. Rozvoj a starostlivosť o ľudí

Zamestnanci, študenti a absolventi fakulty sú kľúčovými prvkami pri kreovaní hodnôt, identity a značky SvF TUKE. Sú nositeľmi rozvoja a rastu fakulty a univerzity, preto je investícia do kvality a spokojnosti ľudí kľúčová. Z úrovne vedenia fakulty budeme podporovať profesijný rozvoj zamestnancov vytváraním možností pre kontinuálne vzdelávanie, odborné školenia a rozvoj kariérnych príležitostí. Budeme podporovať medzinárodnú mobilitu, účasť na konferenciách a seminároch, aby zamestnanci mohli nadobúdať nové znalosti a skúsenosti. Budeme investovať do moderných učebných a výskumných zariadení, vytvárať podmienky pre získanie praktických skúseností prostredníctvom stáží a odborných praxí, a podporovať zapojenie študentov do vedeckých projektov a medzinárodných programov. Zamestnanci v súčinnosti so študentmi sú iniciátormi rozvoja, realizátormi zmien a nositeľmi úspechu fakulty. Oni vytvárajú hodnoty, ktoré prenášajú na kolegov a spolupracujúcich partnerov z univerzitného prostredia a z praxe. Fakulta je známa v domácom prostredí a v zahraničí prostredníctvom osobností, ich výsledkov vo všetkých činnostiach fakulty. Ide najmä o ich výsledky vo vede a výskume, o ich publikácie, vystúpenia na vedecko-odborných podujatiach, prednášky a výmenné pobyty na univerzitách v zahraničí. Základné predpoklady pre stabilné fungovanie fakulty vychádzajú zo vzájomnej podpory, rešpektu a dôvery medzi vedením fakulty, akademickým senátom fakulty, riaditeľmi ústavov, inštitútu a vedúcimi ďalších pracovísk. Základnými prvkami organizácie a riadenia budú vzájomná komunikácia, kooperácia, ústretový prístup a vhodná koordinácia všetkých procesov. Pre zlepšenie v tejto oblasti bude potrebné:

3.1 Kariérny a kvalifikačný rast zamestnancov: Zlepšovať rozvoj a starostlivosť o ľudí hlavne podporou kariérneho a kvalifikačného rastu zamestnancov fakulty, podporou získavania ich jazykových a iných kompetencií, vytváraním podmienok pre ich blahobyt a zladenie osobného a pracovného života. Ročne pripraviť aspoň jedno habilitačné alebo inauguračné konanie.

3.2 Modernizácia pracovných priestorov: Zlepšovať pracovné podmienky pre zamestnancov univerzity, čo je nevyhnutné pre ich spokojnosť a produktivitu. To zahŕňa modernizáciu pracovných priestorov, zabezpečenie adekvátnych technických a materiálnych zdrojov, ako aj vytváranie podmienok pre rovnováhu medzi pracovným a osobným životom. Investovať ročne minimálne 50.000,- EUR na modernizáciu pracovných a výučbových priestorov, prípadne podľa finančných možností fakulty.

3.3 Voľnočasové aktivity: Zlepšovať materiálnu a organizačnú podporu pre voľnočasové aktivity študentov a zamestnancov v oblasti odbornej, záujmovej činnosti, športových, kultúrnych a spoločenských aktivít. Pravidelne organizovať športový deň fakulty, finančne podporovať účasť študentov a zamestnancov na kultúrnych a športových podujatiach.

3.4 Akademická diskusia: Motivovať študentov k otvorenej akademickej diskusii o zlepšovaní podmienok štúdia a „žitia“ na univerzite a fakulte. Podporovať platformy a fóra, kde študenti môžu vyjadrovať svoje názory a návrhy na zlepšenie, a tieto podnety aktívne implementovať

Dlhodobý zámer Stavebnej fakulty TUKE na roky 2024-2031

do procesov a politík fakulty. Zorganizovať a uskutočniť diskusiu so študentmi min. 2 krát ročne a zároveň aktivizovať študentov v AS a na akademickej obci.

3.5 Príslušnosť k fakulte: Cielene budovať príslušnosť k SvF TUKE medzi zamestnancami a študentmi. Organizovať podujatia a aktivity, ktoré posilnia vzájomné väzby medzi členmi akademickej komunity. Tieto aktivity považujeme za dôležité pre vytvorenie silného a súdržného akademického spoločenstva. Ročne organizovať novoročné stretnutie zamestnancov, súťaže ŠVOČ, imatrikulačný ples BEÁNIE a pod.

3.6 Medzinárodné vzťahy a mobility: Zvyšovať mieru zapojenia študentov a zamestnancov do medzinárodnej fyzickej mobility, predovšetkým na mobilityných programoch, s cieľom zvyšovať konkurencieschopnosť študentov a zamestnancov fakulty v medzinárodnom prostredí. Zintenzívniť propagáciu SvF TUKE smerom k zahraničným študentom, vypracovať ciele náborové stratégie na prilákanie zahraničných študentov z rôznych krajín; zúčastňovať sa na veľtrhoch medzinárodného vzdelávania, virtuálnych náborových veľtrhoch. Rozširovať a diverzifikovať bilaterálne dohody o výmene v rámci programu Erasmus+ a iných s univerzitami na celom svete s cieľom vytvoriť príležitosti pre študentov a zamestnancov.

3.7 Integrácia a inklúzia: Rozvíjať interkultúrnu integráciu a inkluzívnu kultúru v prostredí fakulty s cieľom posilniť diverzifikáciu krajín pôvodu zahraničných študentov na Stavebnej fakulte TUKE v prospech udržateľného rozvoja ich štruktúry a počtu. Podporovať programy a iniciatívy, ktoré pomôžu zahraničným študentom lepšie sa integrovať do našej akademickej obce a vytvárať prostredie, kde sú všetci študenti vítaní a podporovaní (poradenstvo pred príchodom; uvítacie stretnutie, príjemné a inkluzívne prostredie v priestoroch fakulty; integrácia zahraničných študentov do chodu fakulty, individuálne poradenstvo – napr. cez ŠPIC, COVE). Preskúmať možnosti zavádzania inkluzívnych mechanizmov smerujúcich k uplatňovaniu zahraničných študentov na trhu práce v rámci SR, s cieľom zhodnotenia ich vzdelávania pre našu spoločnosť. Budovať internacionálne kompetencie zamestnancov, podporovať odbornú prípravu pedagógov aj nepedagogických zamestnancov v oblasti interkultúrnej komunikácie, globálnych kompetencií, inkluzívnej pedagogiky atď.

3.8 Zásada rovnakého zaobchádzania: Dodržiavať zásadu rovnakého zaobchádzania, bez diskriminácie z dôvodu manželského a rodinného stavu, farby pleti, jazyka, politického alebo iného zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, majetku, pohlavia a rodovej identity alebo iného postavenia. Zabezpečiť, aby všetky naše politiky a postupy podporili rovnosť a spravodlivosť pre všetkých členov fakultnej komunity.

3.9 Alumni klub absolventov fakulty: Vytvoriť podmienky pre stretnutie absolventov fakulty prostredníctvom Alumni klubu, ako aj v úspešnej kooperácii v start-up a spin-off platformách s motiváciou najlepších absolventov štúdia ku kariérenému uplatneniu na TUKE. Podporiť vznik Alumni klubu pre absolventov Stavebnej fakulty. Umožniť stretnutie sa absolventov fakulty Alumni klubu 1-krát za päť rokov na pôde SvF TUKE.

4. Prostredie a spoločnosť

SvF TUKE je stabilným a dôveryhodným partnerom pre širokospektrálnu spoluprácu. Kvalita vo vzdelávaní, excelentnosť vo výskume a najvyššia odbornosť v znalostných doménach by mali byť pridanou hodnotou a motiváciou pre vytváranie partnerských vzťahov so SvF TUKE. Zaväzujeme sa podporovať spoločenský rozvoj prostredníctvom spolupráce s verejnými inštitúciami, súkromným sektorom a neziskovými organizáciami. Naďalej budeme rozvíjať naše jedinečné postavenie v spolupráci s profesijnými združeniami, ako sú SKSI a ZSPS, kde prostredníctvom účasti vo výkonných orgánoch ovplyvňujeme smerovanie vzdelávania v odbore stavebníctvo a podieľame sa na koncepčných riešeniach problémov v stavebníctve. Vytvárame prostredie, kde sa vedomosti a zručnosti prelínajú s praktickými skúsenosťami a kde sa podporuje tvorivý potenciál všetkých členov akademickej obce. Aktívne sa zapájame do miestnych, národných a medzinárodných iniciatív, ktoré prispievajú k hospodárskemu a sociálnemu pokroku. Všetky naše aktivity a projekty sú zamerané na to, aby sme boli uznávaným centrom vzdelanosti a výskumu v odbore stavebníctvo, ktoré prispieva k zlepšovaniu kvality života a rozvoju spoločnosti. SvF TUKE sa usiluje o to, aby bola miestom, kde sa študenti a zamestnanci cítia podporovaní a motivovaní k dosahovaniu vynikajúcich výsledkov. Snažíme sa vytvárať kultúrne prostredie nielen na fakulte, ale konkrétnymi návrhmi zelených riešení (vegetačné strechy, zelené steny...) v rámci projektu Green Campus významne prispievame ku skultúrnemu prostrediu celej TUKE. Plnením nasledovných cieľov budeme naďalej dbať o skvalitnenie podmienok pre štúdium, vedecké a výskumné aktivity, voľnočasové aktivity a život na fakulte:

4.1 Pracovné prostredie: Vytvárať rovné a inkluzívne pracovné a študijné prostredie pre všetky zamestnané a študujúce osoby na SvF TUKE. Tieto aktivity zahŕňajú podporu diverzity, rovnakého zaobchádzania a inklúzie, vytváranie podmienok, kde sa každý cíti vítaný a ocenený, a zabezpečenie prístupnosti pre všetkých členov akademickej obce.

4.2 Študenti so špecifickými potrebami: Zdokonaľovať podporu a podmienky pre štúdium študentov so špecifickými potrebami. Tieto aktivity zahŕňajú poskytovanie špeciálnych služieb, prispôbených vzdelávacích materiálov a vyučovacích metód, ktoré umožnia všetkým študentom plne využiť svoj potenciál a dosiahnuť akademický úspech.

4.3 Zdieľanie vedeckých kapacít: Vytvárať systém na zdieľanie vedeckých kapacít s inými vysokými školami a výskumnými pracoviskami. Týmto spôsobom môžeme optimalizovať využívanie našich zdrojov, podporiť spoluprácu medzi inštitúciami, zlepšiť kvalitu výskumu a umožniť lepší prístup k špičkovým technológiám a expertíze. Využiť konzorcium ULYSSEUS a iné platformy na zdieľanie vedeckých kapacít s inými vysokými školami a výskumnými pracoviskami.

4.4 Komunikácia s orgánmi štátnej a verejnej správy: Vytvoriť platformu pre účinnú komunikáciu s orgánmi štátnej a verejnej správy, predstaviteľmi mesta, regiónu, profesijných združení a stredných škôl v regióne za účelom rozvíjania spolupráce vo všetkých oblastiach pôsobenia fakulty, s vyústením do vytvorenia siete Centra excelentného vzdelávania, výskumu

Dlhodobý zámer Stavebnej fakulty TUKE na roky 2024-2031

a inovácií v stavebníctve. Aktualizovať členov priemyselnej rady fakulty a aspoň raz ročne zabezpečiť stretnutie s orgánmi štátnej a verejnej správy.

4.5 IKT infraštruktúra pre digitálnu transformáciu: Rozširovať existujúcu IKT infraštruktúru pre digitálnu transformáciu SvF TUKE a zabezpečovať jej prepájanie na vybrané laboratóriá s cieľom maximalizovať digitálny potenciál infraštruktúry a technologický transfer poznatkov získaných v laboratóriách. Do roku 2031 zabezpečiť digitálne prepojenie všetkých pracovísk fakulty.

4.6 Externé vzťahy: Pripraviť program kooperácie pre absolventov najmä pri marketingových aktivitách, poskytovaní odborných a praktických prednášok súčasným študentom, sprostredkovaní a poskytovaní stáží, exkurzií a zamestnania, finančnej a materiálnej podpory fakulty. Za týmto účelom úzko spolupracovať s členmi Priemyselnej rady SvF TUKE.

4.7 Aliancia univerzít Ulyseus: Posilňovať a rozširovať spoluprácu s medzinárodnými organizáciami a asociáciami prostredníctvom európskej aliancie univerzít Ulyseus s cieľom rozvíjať potenciál dynamického rozvoja SvF TUKE, čo nám umožní získavať nové znalosti, zlepšovať výskumné kapacity, poskytovať našim študentom a zamestnancom viac príležitostí pre medzinárodné skúsenosti a zabezpečiť, že naše výskumné aktivity sú na svetovej úrovni. Ročne zabezpečiť mobilitu min. 3 študentov a 5 učiteľov v rámci aliancie univerzít Ulyseus.

4.8 Medzinárodná spolupráca: Podporovať medzinárodnú spoluprácu zameranú na prípravu spoločných výskumných projektov, publikácií, konferencií a akademickej spolupráce, založenú na existujúcich vzťahoch medzi pracoviskami a jednotlivcami na zahraničných partnerských inštitúciách. Zvýšiť aktivity fakulty pri zapájaní sa do medzinárodných výskumných tímov a vytváraní nových sietí výskumných konzorcií. Pravidelne sa zúčastňovať na EU prípravných podujatiach k účasti na zahraničných výskumných programoch, s využitím aktuálnej ponuky rôznych grantových schém.

4.9 Komerčný výskum: Orientovať sa na dopytovo-orientovaný komerčný výskum založený na dlhodobých vzťahoch s priemyslom, s plným zapojením všetkých pracovísk fakulty. Pokračovať v spolupráci a zintenzívniť odbornú diskusiu so zamestnávateľmi v stavebníctve prostredníctvom Vedeckej rady fakulty, Priemyselnej rady fakulty, prípadne COVE. Zvýšiť získané príspevky z komerčného výskumu každý rok aspoň o 5%.

4.10 Hospodárska prax: Inicovať, podporovať a rozvíjať spoluprácu s hospodárskou praxou, inými vysokými školami, výskumnými inštitúciami a ďalšími vedeckými pracoviskami, kultúrnymi inštitúciami a profesijnými združeniami, tretím sektorom, a to prepojením s relevantnými kapacitami na SvF TUKE. Motivovať partnerov z praxe k podpore SvF TUKE prostredníctvom finančnej podpory študentských aktivít, darov, zmlúv o reklame a pod.

4.11 Odborná, posudková a expertízna činnosť: V rámci podnikateľskej činnosti ponúkať štátnym i neštátnym organizáciám a všetkým ďalším záujemcom odbornú, posudkovú a expertíznu činnosť na najvyššej úrovni. Rozvíjať znaleckú činnosť v odbore Stavebníctvo, analyzovať možnosti rozšírenia personálnych a výkonnostných kapacít ZÚOS.

Dlhodobý zámer Stavebnej fakulty TUKE na roky 2024-2031

Časový harmonogram schvaľovania:

Dlhodobý zámer SvF TUKE na obdobie rokov 2024 – 2031 bol prerokovaný a schválený v týchto fakultných orgánoch:

Prerokovaný Vedením SvF TUKE dňa 19.11.2024

Prerokovaný Vedeckou radou SvF TUKE dňa 04.12.2024

Schválený Akademickým senátom SvF TUKE dňa 16.12.2024